

РЕШЕНИЕ ВЕТКОВСКОГО РАЙОННОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА  
26 октября 2020 г. № 851

**Об установлении брони для приема на работу  
отдельных категорий граждан на 2021 год**

На основании статьи 11 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь», части первой пункта 6 Положения о порядке установления брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 ноября 2006 г. № 1595, Ветковский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Установить броню организациям Ветковского района для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, а также родителей, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, на 2021 год согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя председателя Ветковского районного исполнительного комитета по направлению деятельности.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

**Председатель**

**П.А.Силивончик**

**Управляющий делами**

**Ю.В.Гончаров**

Приложение  
к решению  
Ветковского районного  
исполнительного комитета  
26.10.2020 № 851

**БРОНЯ**

**организациям Ветковского района для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, а также родителей, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, на 2021 год**

№ п/п	Наименование организации	Установлена броня для приема на работу	В том числе								
			дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	родители в многодетных и неполных семьях, а также воспитывающие детей-инвалидов	инвалиды	освобожденные из мест лишения свободы	впервые ищущие работу в возрасте до 21 года	лица предпенсионного возраста	ветераны боевых действий на территории других государств	уволенные с военной службы*	родители, обязанные возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Ветковское дорожно-ремонтно-строительное управление № 185 коммунального проектно-ремонтно-строительного унитарного предприятия «Гомельоблдорстрой»	6	1	–	–	2	–	–	–	1	2
2	Государственное специализированное лесохозяйственное учреждение «Ветковский спецлесхоз»	6	1	–	–	2	1	–	–	–	2
3	Коммунальное мелиоративное унитарное предприятие «Ветковское ПМС»	6	2	–	–	2	–	–	–	–	2

4	Коммунальное жилищное унитарное предприятие «Ветковское»	15	2	1	1	3	2	1	–	2	3
5	Коммунальное сельскохозяйственное унитарное предприятие «Тепличное»	4	–	–	–	2	–	–	–	–	2
6	Открытое акционерное общество «Ветковский агросервис»	11	2	1	–	3	1	1	–	–	3
7	Открытое акционерное общество «Дружба»	5	–	–	–	2	–	1	–	–	2
8	Открытое акционерное общество «Искра-Ветка»	8	–	1	–	2	1	–	–	1	3
9	Открытое акционерное общество «Немки»	5	–	–	–	2	–	1	–	–	2
10	Открытое акционерное общество «Столбунский»	6	–	–	–	2	–	1	–	–	3
11	Открытое акционерное общество «Хальч»	11	1	1	1	2	1	1	1	–	3
12	Сельскохозяйственное производственное предприятие «Светиловичи» – филиал открытого акционерного общества «Гомельхлебпром»	5	–	1	–	2	–	–	–	–	2
13	Унитарное сельскохозяйственное предприятие «Радуга-Агро»	6	–	–	–	2	–	–	–	2	2
14	Филиал «Агрофирма имени Лебедева» Гомельского республиканского унитарного предприятия электроэнергетики «Гомельэнерго»	5	–	1	–	2	–	–	–	–	2
	ИТОГО	99	9	6	2	30	6	6	1	6	33

\* Под уволенными с военной службы понимаются лица, уволенные с военной службы, из органов внутренних дел, Следственного комитета, Государственного комитета судебных экспертиз, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям в связи с окончанием срочной службы, ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, по состоянию здоровья или по другим уважительным причинам без права на пенсию.