

Основания заключения срочного трудового договора с работников

С работником при приеме по основному месту работы сторожем заключен срочный трудовой договор с 15.12.2020 по 14.12.2022 без указания характера предстоящей работы или условий её выполнения.

Вопрос: Правомерны ли действия нанимателя? Обязан ли наниматель заключить с работником контракт?

В соответствии со статьей 17 Трудового кодекса Республики Беларусь трудовые договоры могут заключаться на неопределенный срок и определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

При этом срочный трудовой договор, за исключением контракта, заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения (а именно: на время выполнения определенной работы, когда время завершения работы не может быть определено точно; на время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника; на время выполнения сезонных работ; с лицами, принимаемыми на должность служащего (профессию рабочего), которую занимал молодой специалист, молодой рабочий (служащий) до призыва его на военную службу, направления на альтернативную службу, на период такой службы и в течение трех месяцев после ее окончания; с руководителем, заместителем руководителя и главным бухгалтером организации на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего; с лицами, направленными органами по труду, занятости и социальной защите на оплачиваемые общественные работы и в иных случаях, установленных законодательными актами).

Ответ: Не правомерны. Наниматель обязан заключить с работником либо контракт с установлением дополнительных мер стимулирования труда (в том числе: предоставление дополнительного поощрительного отпуска до пяти календарных дней, повышение тарифной ставки (тарифного оклада) до 50 процентов) либо заключить трудовой договор на неопределенный срок.

Андрейчик З.Н., главный государственный инспектор Гомельского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь